

Dohoda o pracovní činnosti



Hledáte vzor smlouvy: Dohoda o pracovní činnosti? K čemu lze tuto smlouvu použít?

Dohoda o pracovní činnosti lze uzavřít v případě, že nepřekračuje polovinu stanovené týdenní pracovní doby. **Pokud nechcete platit pojištění, nesmí měsíční odměna přesáhnout 2.500 Kč.** Nutno specifikovat ve smlouvě. V případě, že částka bude vyšší než 2.499 Kč platí se pojistné v odpovídající výši.

Formulář o pracovní činnosti ke stažení

Smlouva o pracovní činnosti musí obsahovat:

- kontakt mezi kým se smlouva uzavírá
- popis práce (o čem ta práce je)
- místo výkonu práce
- rozsah pracovní doby
- výše odměny
- podpis zúčastněných stran a datum

Datum ukončení smlouvy je nutno uvést přímo ve smlouvě, nebo dle § 76 odst. 5 zákoníku práce lze smlouvu zrušit na základě dohody mezi zúčastněnými stranami.

Podmínky: daně, zdravotní a sociální pojištění u pracovní činnosti

Zdravotní a sociální pojištění se neplatí z odměny podle smlouvy do 2.499 Kč měsíčně. Pokud přesáhnete hranici 2.500 Kč již musíte pojištění platit.

V případě, že výše odměny nepřesáhne 5.000 Kč za měsíc - daní se dle toho zda zaměstnanec podepíše či nepodepíše prohlášení k dani. Pokud podepíše měl by odvést 15% zálohu daně z příjmu (odměny). Pokud nepodepíše, tak jeho zaměstnavatel srazí a odvede na finanční úřad srážkovou daň z jeho odměny 15 % (viz § 6 odst. 4 Zákona o daních z příjmů). Takový příjem již zaměstnanec nikde neuvádí.

Pokud Vaše odměna přesáhne 5.000 Kč za měsíc - odvede zaměstnavatel 15% zálohy daně z příjmů. V případě, že zaměstnanec podepíše prohlášení poplatníka k dani - sníží se záloha daně o slevu na dani. Po konci roku dostane zaměstnanec potvrzení o příjmu a musí jej zahrnout do svého daňového přiznání.

Autor článku Tkim, článek byl napsán 2/9/2012.

URL článku: <https://www.zadany.cz/podnikani-na-internetu/dohoda-o-pracovni-cinnosti>.